ИНСТРУМЕНТ DISC ПРОФИЛИРАНЕ	
Цел на инструмента	DISC е инструмент за личностна оценка, който се използва за подобряване на работата в екип, комуникацията и продуктивността на работното място. Организациите и обучителите използват този инструмент, за да подпомогнат културната промяна и да вдъхновят трайни поведенчески промени, които положително влияят върху техните екипи. DISC е съкращение от четирите основни личностни профила, описани в модела DISC: - D = Dominance (Доминиране), - I= Influence (Влияние), - S= Steadiness (Устойчивост) - C = Conscientiousness (Съвестност). Хората с профил D обикновено са уверени и поставят акцент върху постигането на резултати. Хората с профил I са по-отворени и акцентират върху взаимоотношенията и убеждаването на другите. Хората с профил S са надеждни и се фокусират върху сътрудничество и искреност. Хората с профил C ценят качеството, точността, експертността и компетентността. Освен анализа на индивидуалните поведенчески тенденции, DISC Personality Profile предоставя информация за повече от 20 различни поведенчески тенденции, които представляват комбинации от четирите измерения на модела. Тези тенденции формират поведенчески модели, които могат да се използват на практика и да помогнат за по-добро категоризиране на поведението.
Материали, необходими за използване на инструмента (напр. бяла дъска, лист и химикал, помещение със столове наредени в кръг, интернет връзка, компютър	Компютър, интернет връзка, онлайн достъп до инструмента (в някои случаи е необходима платена регистрация, за да се получи докладът с резултатите)

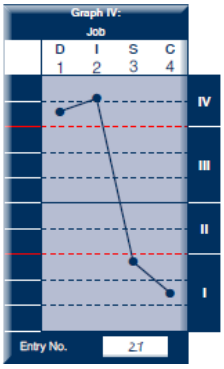
Тази публикация е разработена с финансовата подкрепа на Европейската комисия в рамките на програма „Еразъм+“. Информацията и гледните точки, изложени в тази публикация, са на авторите. Европейската комисия и Белгийската национална агенция не носят отговорност за използването на съдържащата се тук информация.

или мобилен телефон и др.)	
Участие на други хора (например преподаватели, наставници в компании, родители и др.)	Коучът или наставникът може да помогне на участника да разбере и анализира своя профил
Връзка за инструмента (например онлайн връзка)	Английски език: Disc » BlossomUp Италиански: Test di personalità gratuito da myDISCprofile Гръцки:https://www.16personalities.com/el/%CE%B4%CF%89%CF%81%CE%B5%CE%AC%CE%BD-%CF%84%CE%B5%CF%83%CF%84-%CF%80%CF%81%CE%BF%CF%83%CF%89%CF%80%CE%B9%CE%BA%CF%8C%CF%84%CE%B7%CF%84%CE%B1%CF%82 Български:DISC Профил – Открийте Личностните Си Сили и Стилове Румънски:DISC Assessment and Reporting: Languages Френски: Profil4 - Documentation - Présentation du modèle DISC : le management en couleurs...
Указания за използване на инструмента	Профилът DISC Personality се базира на анализ на резултатите от онлайн тест, състоящ се от 48 въпроса, на които всеки участник може да отговори в удобно време и среда. Резултатите от теста генерират психометричен доклад, който включва диаграми и анализи, показващи степента, в която отделните измерения на поведението (D, I, S, C) са изразени при индивида. Докладът съдържа информация и интерпретации в следните области: **А.** Разбиране на поведенческите тенденции **Б.** Лични убеждения **В.** Стил на поведение и начин на изпълнение на задачи **Г.** Работа в екип **Д.** Поведение в ситуация на стрес

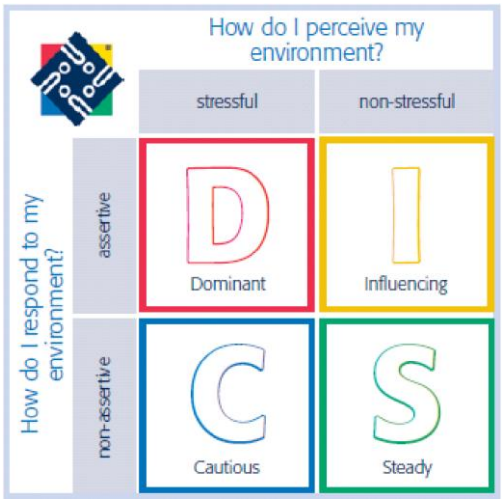
Тази публикация е разработена с финансовата подкрепа на Европейската комисия в рамките на програма „Еразъм+“. Информацията и гледните точки, изложени в тази публикация, са на авторите. Европейската комисия и Белгийската национална агенция не носят отговорност за използването на съдържащата се тук информация.

Е. Отношение към промяната

Ж. Разработване на стратегии за успех



Behavior Dimensions	Personality of Job Position	Human Personality
	Job-requirements	Behavior-requirements
Interactive	To communicate information	Talkative and open
Directive	To push for results	Active and decisive
Supportive	To complete plans	Sincere and cooperative
Corrective	To test ideas	Disciplined and concerned



В допълнение към анализа на индивидуалните поведенчески тенденции, DISC Personality Profile предоставя и информация за повече от 20 различни поведенчески тенденции, които се получават като комбинации от четирите измерения на DISC компонентите. Тези тенденции осигуряват един вид модел на поведение, който може да се използва от практическа гледна точка и помага за "категоризиране" на поведенческите прояви.

Тази публикация е разработена с финансовата подкрепа на Европейската комисия в рамките на програма „Еразъм+“. Информацията и гледните точки, изложени в тази публикация, са на авторите. Европейската комисия и Белгийската национална агенция не носят отговорност за използването на съдържащата се тук информация.