Co-funded by
the European Union



СРЕЩУ ПРОПАСТТА МЕЖДУ ОБРАЗОВАНИЕТО И ТРУДОВИЯ СВЯТ - ПРОПАСТ

23PCP0001-2023-1-BE01-KA220-VET-000166111



Co-funded by the European Union

Чеклист за мениджъри на ЦПО

☐ **Списък за стратегическо планиране**

- Изграждане на ясна обучителна пътека.
- Годишен преглед на целите за обучение.
- Активно участие във форуми за създаване на политики, кръгли маси на заинтересовани страни и др.

☐ **Списък за разработване на учебната програма**

- Обучителни програми, съобразени с индустрията.
- Редовни актуализации според пазарните тенденции.
- Включени са меки умения и умения за заетост.
- Предоставени са възможности за стажове.

☐ **Списък за ангажираност на работодателите**

- Активни партньорства с работодатели.
- Има програми за стажове.
- Планирани са кариерни събития.

☐ **Списък за кариерно ориентиране**

- Проведени са работилници за заетост.
- Ангажираност на възпитаниците в мрежата.

☐ **Списък за социално включване**

- Въведени политики за приобщаващо обучение.
- Обучение по разнообразие и приобщаване за персонала.

☐ **Списък за мониторинг и оценка**

- Редовно събиране на обратна връзка от заинтересованите страни.
- Прилагат се инициативи за непрекъснато подобрение.
- Преглед на добри практики

Моля, имайте предвид, че споменатите по-горе индикативни препоръки и списъци целят да ви помогнат да постигнете последователна, оперативна и приобщаваща стратегия за прилагане на обучителния път

Тази публикация е разработена с финансовата подкрепа на Европейската комисия в рамките на програмата Еразъм+. Информацията и възгледите, изложени в тази публикация, са на авторите. Европейската комисия и Белгийската национална агенция не могат да бъдат държани отговорни за информацията, съдържаща се тук.