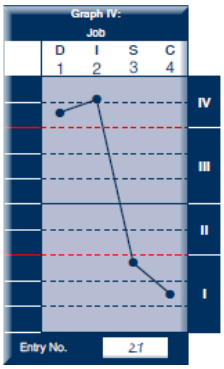
Τίτλος εργαλείου DiSC - ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΠΡΟΦΙΛ	
Στόχος του Εργαλείου	Το DiSC είναι ένα εργαλείο προσωπικής αξιολόγησης που χρησιμοποιείται για τη βελτίωση της ομαδικότητας, της επικοινωνίας και της παραγωγικότητας στον χώρο εργασίας. Οι οργανισμοί και οι συντονιστές χρησιμοποιούν αυτό το εργαλείο για να προωθήσουν την αλλαγή κουλτούρας και να εμπνεύσουν διαρκείς αλλαγές συμπεριφοράς που διαμορφώνουν θετικά το εργατικό δυναμικό τους. Το DiSC αντιπροσωπεύει τα τέσσερα κύρια προφίλ προσωπικότητας: D=Κυριαρχία, I= Επιρροή, S= Σταθερότητα Γ= Ευσυνειδησία. Τα άτομα με προσωπικότητα D τείνουν να έχουν αυτοπεποίθηση και δίνουν έμφαση στην επίτευξη αποτελεσμάτων. Τα άτομα με προσωπικότητα I τείνουν να είναι πιο ανοιχτά και να δίνουν έμφαση στις σχέσεις και στην επιρροή ή την πειθώ των άλλων. Τα άτομα με προσωπικότητα S τείνουν να είναι αξιόπιστα και δίνουν έμφαση στη συνεργασία και την ειλικρίνεια. Τα άτομα με προσωπικότητα C τείνουν να δίνουν έμφαση στην ποιότητα, την ακρίβεια, την εξειδίκευση και την ικανότητα. Εκτός από την ανάλυση των ατομικών τάσεων συμπεριφοράς, το Προφίλ Προσωπικότητας DiSC παρέχει επίσης πληροφορίες για περισσότερες από 20 διαφορετικές τάσεις συμπεριφοράς, οι οποίες λαμβάνονται ως συνδυασμοί των τεσσάρων διαστάσεων των συνιστωσών DiSC. Αυτές οι τάσεις παρέχουν ένα είδος μοτίβου συμπεριφοράς που μπορεί να χρησιμοποιηθεί από πρακτική άποψη και να βοηθήσει στην «κατηγοριοποίηση» των συμπεριφορικών εκδηλώσεων.

Η παρούσα έκδοση έχει αναπτυχθεί με την οικονομική υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus+ εμένα. Οι πληροφορίες και οι απόψεις που εκτίθενται σε αυτήν την έκδοση ανήκουν στους συγγραφείς. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ο Βελγικός Εθνικός Οργανισμός δεν φέρουν καμία ευθύνη για τη χρήση που μπορεί να γίνει των πληροφοριών που περιέχονται στο παρόν.

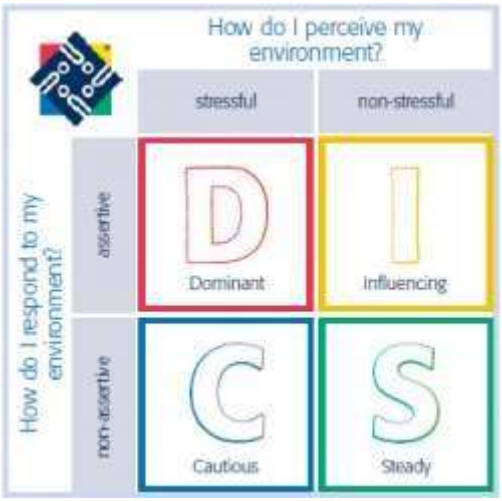
Υλικά απαραίτητα για τη χρήση του εργαλείου (π.χ. πίνακας, στυλό και χαρτί, δωμάτιο με καρέκλες σε κύκλο, σύνδεση στο διαδίκτυο, υπολογιστής ή κινητό τηλέφωνο κ.λπ.)	Υπολογιστής, σύνδεση στο διαδίκτυο, ηλεκτρονικό εργαλείο (για να λάβετε την αναφορά της εξέτασής σας, πολύ συχνά χρειάζεται να πληρώσετε ένα τέλος)
Συμμετοχή άλλων ατόμων (για παράδειγμα, εκπαιδευτικού, εκπαιδευτικού εταιρείας, γονέων κ.λπ.)	Ο/Η σύμβουλος / εκπαιδευτής /καθοδηγητής μπορεί να βοηθήσει τον χρήστη να κατανοήσει το προφίλ
Σύνδεσμος για το εργαλείο (για παράδειγμα, σύνδεσμος στο διαδίκτυο)	eng: Δίσκος » BlossomUp IT: Δοκιμή προσωπικών δωρεάν στο myDISCprofile ΕΛ: https://www.16personalities.com/el/%CE%B4%CF%89%CF%81%CE%B5%CE%AC%CE%BD-%CF%84%CE%B5%CF%83%CF%84-%CF%80%CF%81%CE%BF%CF%83%CF%89%CF%80%CE%B9%CE%BA%CF%8C%CF%84%CE%B7%CF%84%CE%B1%CF%82 BG: DISC Profil – Открийте Личностите Си Сили и Стилове RO: Αξιολόγηση και Αναφορά DISC: Γλώσσες BE: Profil4 - Documentation - Présentation du modelèle DISC : le management en couleurs...
Υπόδειξη για τον τρόπο χρήσης του εργαλείου	Το Προφίλ Προσωπικότητας DiSC βασίζεται σε μια ανάλυση των αποτελεσμάτων ενός διαδικτυακού τεστ που αποτελείται από 48 ερωτήσεις, τις οποίες κάθε συμμετέχων μπορεί να απαντήσει σε μια βολική και προσβάσιμη διαδικτυακή μορφή. Τα αποτελέσματα των τεστ δημιουργούν μια ψυχομετρική αναφορά, συμπεριλαμβανομένων διαγραμμάτων και ανάλυσης, που δείχνουν τον βαθμό στον οποίο εκφράζονται οι επιμέρους διαστάσεις της συμπεριφοράς DiSC. Η ερμηνεία των αποτελεσμάτων περιγράφεται σε μια έκθεση στους ακόλουθους τομείς: 1. Κατανόηση των τάσεων συμπεριφοράς 2. Προσωπικές πεποιθήσεις 3. Στυλ συμπεριφοράς και τρόπος εκτέλεσης εργασιών 4. Ομαδική εργασία

Η παρούσα έκδοση έχει αναπτυχθεί με την οικονομική υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus+ εμένα. Οι πληροφορίες και οι απόψεις που εκτίθενται σε αυτήν την έκδοση ανήκουν στους συγγραφείς. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ο Βελγικός Εθνικός Οργανισμός δεν φέρουν καμία ευθύνη για τη χρήση που μπορεί να γίνει των πληροφοριών που περιέχονται στο παρόν.

5. Συμπεριφορά σε μια κατάσταση στρες
6. Στάση απέναντι στην αλλαγή
7. Ανάπτυξη στρατηγικών για την επιτυχία



Behavior Dimensions	Personality of Job Position Job-requirements	Human Personality Behavior-requirements
Interactive	To communicate information	Talkative and open
Directive	To push for results	Active and decisive
Supportive	To complete plans	Sincere and cooperative
Corrective	To test ideas	Disciplined and concerned



Εκτός από την ανάλυση των ατομικών τάσεων συμπεριφοράς, το Προφίλ Προσωπικότητας DiSC παρέχει επίσης πληροφορίες για περισσότερες από 20 διαφορετικές τάσεις συμπεριφοράς, οι οποίες λαμβάνονται ως συνδυασμοί των τεσσάρων διαστάσεων των συνιστωσών DiSC. Αυτές οι τάσεις παρέχουν ένα είδος μοτίβου συμπεριφοράς που μπορεί να χρησιμοποιηθεί από πρακτική άποψη και να βοηθήσει στην «κατηγοριοποίηση» των συμπεριφορικών εκδηλώσεων.

Η παρούσα έκδοση έχει αναπτυχθεί με την οικονομική υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus+ εμένα. Οι πληροφορίες και οι απόψεις που εκτίθενται σε αυτήν την έκδοση ανήκουν στους συγγραφείς. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ο Βελγικός Εθνικός Οργανισμός δεν φέρουν καμία ευθύνη για τη χρήση που μπορεί να γίνει των πληροφοριών που περιέχονται στο παρόν.