ΣΧΕΔΙΟ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ[1]

ΔΕΙΚΤΕΣ

- Αξιολόγηση Προηγούμενων Δράσεων
- Προσαρμογή Στρατηγικών σε Διεθνείς Πρακτικές
- Νέες Στρατηγικές

Αξιολόγηση Προηγούμενων Δράσεων

Κατά τα αρχικά στάδια, δοκιμάστηκαν και εφαρμόστηκαν πολλαπλές στρατηγικές. Παρακάτω παρατίθεται μια σύνοψη των βασικών ενεργειών που πραγματοποιήθηκαν:

1. **Συνεργασίες με Εκπαιδευτικά Ιδρύματα** – Συνεργασία με εκπροσώπους σχολείων για την πρόληψη της σχολικής διαρροής από τους μαθητές και τη διευκόλυνση της επαγγελματικής σταδιοδρομίας.
2. **Δίκτυα Κοινωνικών Οργανώσεων** – Συνεργασία με ομάδες της κοινότητας και ΜΚΟ για τον εντοπισμό πιθανών ατόμων που αναζητούν εργασία.
3. **Συνεργασία με μη κοινωνικές οργανώσεις** – Συνεργασία με φορείς που σχετίζονται έμμεσα με την απασχόληση, όπως λέσχες νέων και κέντρα δραστηριοτήτων.
4. **Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης** – Συντονισμός με γραφεία εργασίας για την πρόσβαση σε υποψηφίους που αναζητούν ενεργά εργασία.
5. **Σύμβουλοι Σταδιοδρομίας και Κοινωνικοί Λειτουργοί** – Συνεργασία με επαγγελματίες που παρέχουν άμεση υποστήριξη σε περιθωριοποιημένους αναζητούντες εργασία.
6. **Ψηφιακή Ενημέρωση** – Αξιοποίηση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, των πυλών εργασίας και των διαδικτυακών φόρουμ για σύνδεση με άτομα που αναζητούν εργασία.
7. **Επαγγελματικά και Προσωπικά Δίκτυα** – Αξιοποίηση συστάσεων και διασυνδέσεων με τον κλάδο για τον εντοπισμό πιθανών υποψηφίων.
8. **Ομάδες Άμεσων Μηνυμάτων** – Χρήση πλατφορμών όπως το WhatsApp και το Telegram για άμεση επικοινωνία με άτομα που αναζητούν εργασία.
9. **Δίκτυα Συνεργασίας για την Απασχόληση** – Συμμετοχή σε πολυμερείς συνεργασίες για τον συντονισμό των προσπαθειών εύρεσης εργασίας.

Προσαρμογή Στρατηγικών σε Διεθνείς Πρακτικές

Με βάση τις πληροφορίες από διεθνείς συνεργασίες, έχουν εντοπιστεί πρόσθετες στρατηγικές για την ενίσχυση της επιτυχίας της διαδικασίας:

[1] Από το Ινστιτούτο Bucovina, Ρουμανία

Η παρούσα δημοσίευση έχει αναπτυχθεί με την οικονομική υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus+ . Οι πληροφορίες και οι απόψεις που παρουσιάζονται σε αυτήν ανήκουν στους συγγραφείς. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ο Βελγικός Εθνικός Φορέας δεν φέρουν καμία ευθύνη για τη χρήση που ενδέχεται να γίνει των πληροφοριών που περιέχονται στο παρόν.

- **Μάρκετινγκ μέσω βίντεο για την προσέγγιση των ενδιαφερομένων** – Χρήση σύντομων βίντεο σε πλατφόρμες κοινωνικής δικτύωσης για την οπτική αλληλεπίδραση με άτομα που αναζητούν εργασία.
- **Μη Παραδοσιακές Τοποθεσίες** – Διερεύνηση εναλλακτικών χώρων, όπως γυμναστήρια, κόμβοι δημόσιων συγκοινωνιών και κοινοτικά κέντρα, για την προσέγγιση πιθανών υποψηφίων.
- **Συμμετοχή σε τοπικές εκδηλώσεις** – Συμμετοχή σε δραστηριότητες που δεν σχετίζονται με την απασχόληση και συγκεντρώνονται νέοι, όπως αθλητικά τουρνουά ή πολιτιστικές εκδηλώσεις.
- **Δημοτική Συνεργασία** – Ενίσχυση της συνεργασίας με τις τοπικές αρχές για την ενίσχυση των προσπαθειών ενημέρωσης.
- **Συνεπής παρακολούθηση** – Εφαρμογή μιας δομημένης προσέγγισης για τη διατήρηση της επικοινωνίας με πιθανούς υποψηφίους και συνεργάτες.

Νέες Στρατηγικές

1. **Εταιρικές Συνεργασίες για την Ανάπτυξη του Εργατικού Δυναμικού** – Δημιουργία συνεργασιών με εταιρείες για τη διευκόλυνση δομημένων τοποθετήσεων σε θέσεις εργασίας και προγραμμάτων κατάρτισης κατά την εργασία.
2. **Συνεργασία μεταξύ έργων** – Ενσωμάτωση πρωτοβουλιών που επικεντρώνονται στην απασχόληση με εκπαιδευτικά και κοινωνικά προγράμματα υποστήριξης.
3. **Επέκταση της προσέγγισης σε υποεκπροσωπούμενες ομάδες** – Συμπεριλαμβανομένων ατόμων με αναπηρίες, μεταναστών εργαζομένων και ατόμων εκτός των παραδοσιακών δικτύων αναζήτησης εργασίας.
4. **Προγράμματα Απασχόλησης με Βάση την Κοινότητα** – Ενθάρρυνση της καθοδήγησης από ομοτίμους και των τοπικών πρωτοβουλιών ένταξης στην εργασία.
5. **Στρατηγική Χρήση Μέσων Ενημέρωσης και Τύπου** – Συνεργασία με τοπικά και διεθνή μέσα ενημέρωσης για την προώθηση προγραμμάτων προσλήψεων και την ανάδειξη ιστοριών επιτυχίας.
6. **Πρότυπα Επιτυχίας στην Απασχόληση** – Παρουσίαση ατόμων που έχουν μεταβεί με επιτυχία σε σταθερή απασχόληση ως κίνητρο για νέους αναζητούντες εργασία.
7. **Επεκτασιμότητα σε άλλες περιοχές** – Χαρτογράφηση στρατηγικών επέκτασης για την εφαρμογή αυτών των μεθοδολογιών προσέλκυσης προσωπικού σε ποικίλα γεωγραφικά και οικονομικά πλαίσια.

Εφαρμόζοντας αυτές τις βελτιωμένες τεχνικές, οι οργανισμοί μπορούν να ενισχύσουν τις προσπάθειες ένταξης στην αγορά εργασίας και να διασφαλίσουν μια πιο συμπεριληπτική προσέγγιση στην εύρεση εργασίας.

Η παρούσα δημοσίευση έχει αναπτυχθεί με την οικονομική υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus+ . Οι πληροφορίες και οι απόψεις που παρουσιάζονται σε αυτήν ανήκουν στους συγγραφείς. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ο Βελγικός Εθνικός Φορέας δεν φέρουν καμία ευθύνη για τη χρήση που ενδέχεται να γίνει των πληροφοριών που περιέχονται στο παρόν.