Nom de l'outil Actions de soutien et d'inclusion dans l'emploi	
Objectif de l'outil.	Cet outil a été créé pour aider le personnel et les experts travaillant dans le domaine de la formation à adapter leurs propres stratégies afin d'aborder les trois éléments principaux du processus : ● identification du groupe cible, ● adaptation des services de soutien, ● suivi des services.
Matériel nécessaire à l'utilisation de l'outil.	Imprimé ou format numérique.
Implication d'autres personnes (p.ex. enseignant, tuteur d'entreprise, parents, etc.).	Organisation de la formation. Formateurs. Coordinateurs du centre de formation.
Lien pour l'outil.	N/A
Indications sur la manière d'utiliser l'outil.	Cet outil peut servir de table de référence pour élaborer de nouvelles approches. Il contient les éléments fondamentaux qu'une approche efficace doit comporter, mais uniquement à titre indicatif. Sous chacune des trois composantes, il propose des exemples de procédures ou de tactiques qui pourraient être appliquées. Il doit être utilisé comme une « page blanche » source d'inspiration pour la planification future plutôt que comme un outil offrant une « solution unique pour tous les cas ».

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication (communication) n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.