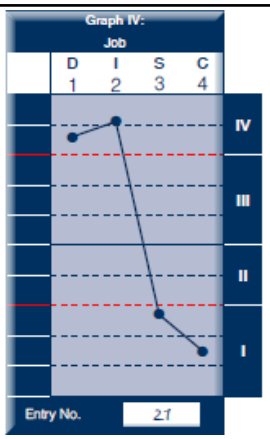
Nom de l'outil ANALYSE « DiSC » DES CARACTÉRISTIQUES DU STAGIAIRE	
Objectif de l'outil.	DiSC est un outil d'évaluation personnelle utilisé pour améliorer le travail d'équipe, la communication et la productivité sur le lieu de travail. Les organisations et les animateurs utilisent cet outil pour promouvoir le changement culturel et inspirer des changements de comportement durables façonnant positivement leur personnel. DiSC correspond aux quatre principaux profils de personnalité décrits dans le modèle DiSC : • D = Dominance Les personnes ayant une personnalité D ont tendance à être confiantes et à mettre l'accent sur l'obtention de résultats concrets. • I = Influence Les personnes ayant une personnalité I ont tendance à être plus ouvertes et à mettre l'accent sur les relations et l'influence ou la persuasion des autres. • S = Stabilité Les personnes ayant une personnalité S ont tendance à être fiables et à mettre l'accent sur la coopération et la sincérité. • C = Conscience Les personnes ayant une personnalité C ont tendance à mettre l'accent sur la qualité, la précision, l'expertise et la compétence. Outre l'analyse des tendances comportementales individuelles, le profil de personnalité DISC fournit également des informations sur plus de 20 tendances comportementales différentes, obtenues à partir de combinaisons des 4 dimensions des composantes DISC. Ces tendances constituent une sorte de modèles de comportement qui peuvent être utilisés en pratique et aident à comprendre explicitement les manifestations comportementales.
Matériel nécessaire à l'utilisation de l'outil.	Ordinateur, connexion Internet, outil en ligne (pour obtenir le rapport de votre test, vous devrez très souvent payer des frais).
Implication d'autres personnes (p.ex. enseignant, tuteur	Le tuteur / coach peut aider à la compréhension du profil.

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication (communication) n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

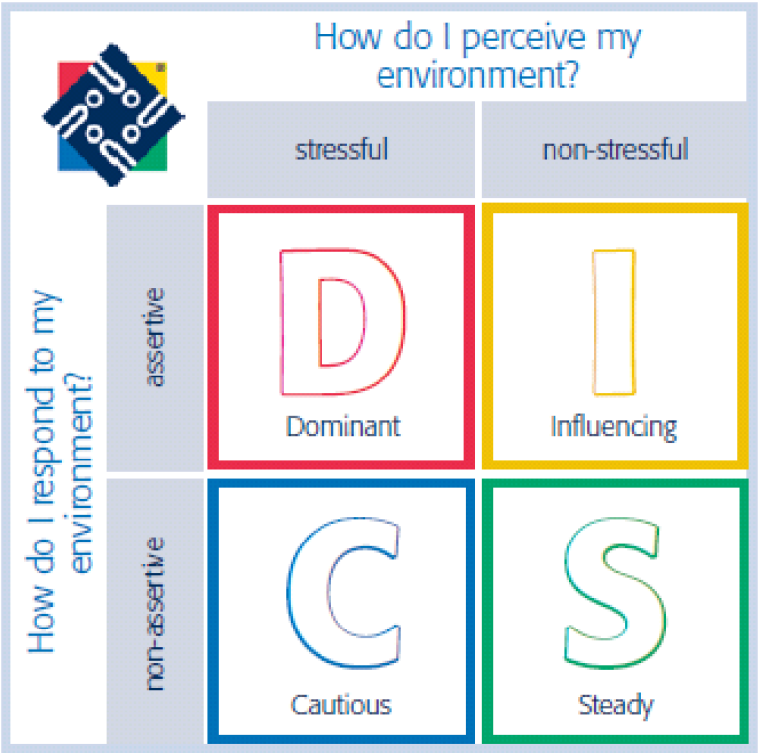
d'entreprise, parents, etc.).	
Lien pour l'outil.	ENG: Disc » BlossomUp IT: Test di personalità gratuito da myDISCprofile GR:https://www.16personalities.com/el/%CE%B4%CF%89%CF%81%CE%B5%CE%AC%CE%BD-%CF%84%CE%B5%CF%83%CF%84-%CF%80%CF%81%CE%BF%CF%83%CF%89%CF%80%CE%B9%CE%BA%CF%8C%CF%84%CE%B7%CF%84%CE%B1%CF%82 BG:DISC Профил – Открийте Личностните Си Сили и Стилове RO:DISC Assessment and Reporting: Languages BE: Profil4 - Documentation - DISC - Présentation : le management en couleurs...
Indications sur la manière d'utiliser l'outil.	Le profil de personnalité DISC est basé sur l'analyse des résultats d'un test en ligne composé de 48 questions, auxquelles chaque participant peut répondre dans un format pratique et accessible. Les résultats génèrent un rapport psychométrique, comprenant des diagrammes et des analyses, qui montrent dans quelle mesure les dimensions DISC individuelles du comportement s'expriment. L'interprétation des résultats est décrite dans les domaines suivants : 1. Compréhension des tendances comportementales. 2. Croyances personnelles. 3. Style de comportement et manière d'accomplir les tâches. 4. Travail en équipe. 5. Comportement dans une situation de stress. 6. Attitude face au changement. 7. Développement de stratégies pour réussir.

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication (communication) n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.



Behavior Dimensions	Personality of Job Position	Human Personality
	Job-requirements	Behavior-requirements
Interactive	To communicate information	Talkative and open
Directive	To push for results	Active and decisive
Supportive	To complete plans	Sincere and cooperative
Corrective	To test ideas	Disciplined and concerned

Outre l'analyse des tendances comportementales individuelles, le profil de personnalité DISC fournit également des informations sur plus de 20 tendances comportementales différentes, qui sont obtenues en combinant les quatre dimensions des composantes DISC. Ces tendances fournissent une sorte de modèle de comportement qui peut être utilisé d'un point de vue pratique et aide à « catégoriser » les manifestations comportementales.



Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication (communication) n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.