Nom de l'outil SIMULATION DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE	
Objectif de l'outil.	Cet outil simule un entretien d'embauche pour un poste de gestion stratégique en classe. Les participants sont placés dans des scénarios tirés de la vie réelle. Après avoir sélectionné une entreprise particulière, les participants sont invités à élaborer un plan stratégique, qu'ils doivent ensuite présenter lors d'un entretien d'embauche. Les participants sont encouragés à mettre en avant leurs capacités de recherche, d'analyse et d'application pratique (en complément de leurs connaissances théoriques et techniques) et compétences relationnelles essentielles telles que le leadership, le travail d'équipe et la communication.
Matériel nécessaire à l'utilisation de l'outil.	Connexion Internet, ordinateur ou téléphone portable, matériel de présentation.
Implication d'autres personnes (p.ex. enseignant, tuteur d'entreprise, parents, etc.).	Formateur, tuteur, stagiaires.
Lien pour l'outil (lien en ligne p.ex).	N/A
Indications sur la manière d'utiliser l'outil	<u>Présentation de l'exercice</u> Les participants sont informés des différents éléments de l'exercice, de ce qui est attendu d'eux, ainsi que des contraintes en termes de temps et de ressources. <u>Recherche et analyse</u> Les participants choisissent une entreprise type, puis procèdent à la collecte de données, à l'analyse des défis organisationnels et à l'identification des améliorations nécessaires ; <u>Élaboration d'un plan</u> Sur la base de leurs recherches, ils élaborent alors un plan de gestion structuré, comprenant une évaluation des risques, des

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication (communication) n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

	stratégies opérationnelles, une planification financière et une évaluation des performances. <u>Préparation de la présentation</u> Les participants résument leurs conclusions dans une présentation concise et visuellement attrayante qui met en évidence les stratégies clés et les justifications. <u>Simulation et évaluation</u> La présentation est faite dans un cadre simulé, où les participants défendent leurs décisions devant un jury. Des commentaires sont fournis en fonction de la profondeur de l'analyse, de la faisabilité des recommandations et des compétences en communication. L'exercice proposé est basé sur un « stage en gestion stratégique », mais en modifiant les éléments du plan ou de la présentation, il peut être adapté à tout type de stage en fonction du thème de la formation. L'équipe se verra confier une tâche qui reproduit un scénario d'entretien d'embauche réel et demandera de proposer une solution. Elle devra préparer cette solution et la présenter lors de l'entretien.

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication (communication) n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.