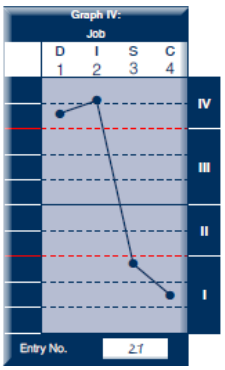
Titolo dello strumento STRUMENTO DI PROFILAZIONE DISC	
Obiettivo dello strumento	DISC è uno strumento di valutazione personale utilizzato per migliorare il lavoro di squadra, la comunicazione e la produttività sul posto di lavoro. Le organizzazioni e i facilitatori utilizzano questo strumento per promuovere il cambiamento culturale e ispirare cambiamenti comportamentali duraturi che influenzano positivamente la loro forza lavoro. DISC sta per i quattro principali profili di personalità descritti nel modello DISC: - D=Dominanza, - I= Influenza, - S= Stabilità - C= Coscienziosità. Le persone con personalità D tendono ad essere sicure di sé e danno importanza al raggiungimento dei risultati finali. Le persone con personalità I tendono ad essere più aperte e danno importanza alle relazioni e all'influenza o alla persuasione degli altri. Le persone con personalità S tendono ad essere affidabili e a concentrarsi sulla cooperazione e sulla sincerità. Le persone con personalità C tendono a dare importanza alla qualità, all'accuratezza, alla competenza e all'esperienza. Oltre all'analisi delle tendenze comportamentali individuali, il profilo di personalità DISC fornisce anche informazioni su oltre 20 diverse tendenze comportamentali, ottenute come combinazioni delle quattro dimensioni delle componenti DISC. Queste tendenze forniscono una sorta di modello di comportamento che può essere utilizzato da un punto di vista pratico e aiutano a "classificare" le manifestazioni comportamentali.

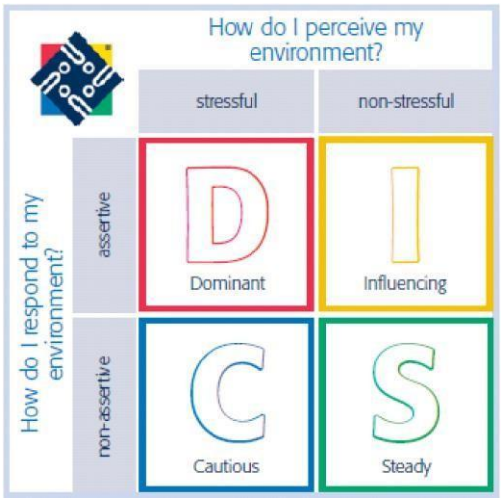
La presente pubblicazione è stata realizzata con il sostegno finanziario della Commissione europea nell'ambito del programma Erasmus+. Le informazioni e le opinioni contenute nella presente pubblicazione sono quelle degli autori. La Commissione Europea e l'Agenzia Nazionale Belga non possono essere ritenute responsabili per l'uso che può essere fatto delle informazioni qui contenute.

Materiali necessari per utilizzare lo strumento (ad es. lavagna bianca, penna e carta, stanza con sedie disposte in cerchio, connessione internet, computer o telefono cellulare, ecc.	Computer, connessione Internet, strumento online (per ottenere il rapporto del test è spesso necessario pagare una quota)
Coinvolgimento di altre persone (ad esempio insegnanti, tutor aziendali, genitori, ecc.)	Il coach/tutor può aiutare l'utente a comprendere il profilo
Link allo strumento (link online, ad esempio)	IT: Test di personalità gratuito da myDISCprofile
Indicazioni sull'uso dello strumento	Il profilo della personalità DISC si basa sull'analisi dei risultati di un test online composto da 48 domande, a cui ogni partecipante può rispondere in un formato online comodo e accessibile. I risultati del test generano un rapporto psicometrico,comprensivo di diagrammi e analisi, che mostra in che misura si esprimono le singole dimensioni DISC del comportamento. L'interpretazione dei risultati è descritta in un rapporto nelle seguenti aree: 1. Comprensione delle tendenze comportamentali 2. Convinzioni personali 3. Stile di comportamento e modo di svolgere i compiti 4. Lavoro di squadra 5. Comportamento in situazioni di stress 6. Atteggiamento nei confronti del cambiamento 7. Sviluppo di strategie per il successo

La presente pubblicazione è stata realizzata con il sostegno finanziario della Commissione europea nell'ambito del programma Erasmus+. Le informazioni e le opinioni contenute nella presente pubblicazione sono quelle degli autori. La Commissione Europea e l'Agenzia Nazionale Belga non possono essere ritenute responsabili per l'uso che può essere fatto delle informazioni qui contenute.



Behavior Dimensions	Personality of Job Position	Human Personality
	Job-requirements	Behavior-requirements
Interactive	To communicate information	Talkative and open
Directive	To push for results	Active and decisive
Supportive	To complete plans	Sincere and cooperative
Corrective	To test ideas	Disciplined and concerned



La presente pubblicazione è stata realizzata con il sostegno finanziario della Commissione europea nell'ambito del programma Erasmus+. Le informazioni e le opinioni contenute nella presente pubblicazione sono quelle degli autori. La Commissione Europea e l'Agenzia Nazionale Belga non possono essere ritenute responsabili per l'uso che può essere fatto delle informazioni qui contenute.