Titolo dello strumento VALUTAZIONE DELLE ABILITÀ E DELLE COMPETENZE	
Obiettivo dello strumento	Lo strumento è progettato per valutare le esperienze formative, professionali e sociali di un individuo al fine di identificare le competenze chiave, i punti di forza e le aree di miglioramento. Supporta la pianificazione della carriera e lo sviluppo professionale definendo gli obiettivi di carriera e valutandone la compatibilità con le caratteristiche e le competenze personali.
Materiali necessari per utilizzare lo strumento (ad es. lavagna bianca, penna e carta, sala con sedie disposte in cerchio, connessione internet, computer o telefono cellulare, ecc.	Modulo cartaceo o digitale CV EUROPASS Copie dei titoli di studio - certificazioni Materiale per scrivere (penna e carta) o un computer Connessione Internet (se si utilizza una versione online)
Coinvolgimento di altre persone (ad esempio insegnanti, tutor aziendali, genitori, ecc.)	Consulente professionale, consulente, coach di lavoro ecc. (esperto) Datore di lavoro o rappresentante delle risorse umane (se applicabile) Fornitori di formazione o formatori La persona (tirocinante) sottoposta alla valutazione
Link allo strumento (ad esempio link online)	N/A
Indicazioni su come utilizzare lo strumento	Raccolta dei dati: il destinatario fornisce informazioni sulla propria formazione, esperienza lavorativa, competenze e obiettivi di carriera. Autovalutazione: l'individuo dichiara la propria conoscenza del mercato, la disponibilità al lavoro, le preferenze lavorative e la mobilità. Analisi delle competenze: vengono valutate le competenze linguistiche, informatiche, organizzative e interpersonali.

La presente pubblicazione è stata realizzata con il sostegno finanziario della Commissione europea nell'ambito del programma Erasmus+. Le informazioni e le opinioni espresse nella presente pubblicazione sono quelle degli autori. La Commissione europea e l'Agenzia nazionale belga non possono essere ritenute responsabili dell'uso che può essere fatto delle informazioni qui contenute.

	Carriera: vengono documentate l'esperienza lavorativa, i livelli di soddisfazione e i punti di forza e di debolezza professionali. Obiettivi professionali: viene sviluppato un piano di carriera basato sulle aspirazioni e sulle competenze dell'individuo. Valutazione finale: l'esperto valuta i dati raccolti e fornisce raccomandazioni per lo sviluppo della carriera.

La presente pubblicazione è stata realizzata con il sostegno finanziario della Commissione europea nell'ambito del programma Erasmus+. Le informazioni e le opinioni espresse nella presente pubblicazione sono quelle degli autori. La Commissione europea e l'Agenzia nazionale belga non possono essere ritenute responsabili dell'uso che può essere fatto delle informazioni qui contenute.