Introduzione allo step "Formazione/Istruzione"

Il processo di miglioramento delle conoscenze, delle abilità e delle competenze di un individuo al fine di potenziare le prestazioni in una determinata attività o campo è denominato formazione.

Il perseguimento continuo, autonomo e volontario di conoscenze e competenze nel corso della vita è noto come apprendimento permanente. Esso comprende lo sviluppo sociale, professionale e personale, oltre all'istruzione formale.

La formazione è essenziale per un inserimento lavorativo di successo perché fornisce alle persone le abilità e le competenze, le informazioni e la sicurezza di sé necessarie per entrare nel mondo del lavoro e avere successo.

Componenti chiave:

- Obiettivi di apprendimento: obiettivi chiari su ciò che i partecipanti devono raggiungere.
- Contenuti: materiale strutturato su misura per le esigenze del beneficiario.
- Metodi di formazione: lezioni, workshop, e-learning, esercitazioni pratiche, ecc.
- Attività: elementi interattivi come giochi di ruolo, casi di studio, lavori di gruppo, ecc.
- Valutazione – Test, quiz, applicazioni pratiche o valutazioni delle prestazioni.
- Follow-up e feedback – Supporto post-formazione per rafforzare l'apprendimento.

Tipi di formazione:

Formazione face to face: sessioni tenute da un istruttore in un ambiente formale come un'aula.
Formazione a distanza: e-learning tramite video, moduli e aule virtuali (sincrone, asincrone, miste).
Formazione sul posto di lavoro: apprendimento durante il lavoro.
Workshop e seminari: sessioni interattive e mirate allo sviluppo delle competenze.
Formazione sulle competenze trasversali: miglioramento della comunicazione, del lavoro di squadra e della leadership.
Formazione tecnica: sviluppo di conoscenze e competenze specifiche del settore.

Significato:

Colmare le lacune di competenze: allineare le competenze dei candidati alle richieste del mercato.
Miglioramento dell'occupabilità: aumenta la preparazione al lavoro attraverso competenze pratiche e certificazioni.
Aumento della fiducia e dell'adattabilità: prepara gli studenti alle sfide del mondo del lavoro.
Facilitare la transizione di carriera: aiuta le persone disoccupate o le persone che vogliono cambiare professione a integrarsi senza problemi.
Supporto all'apprendimento permanente: incoraggia lo sviluppo professionale continuo.
Aumentare la produttività e la fidelizzazione: i datori di lavoro preferiscono dipendenti formati che possano dare un contributo immediato.

La presente pubblicazione è stata realizzata con il sostegno finanziario della Commissione europea nell'ambito del programma Erasmus+. . Le informazioni e le opinioni contenute nella presente pubblicazione sono quelle degli autori. La Commissione Europea e l'Agenzia Nazionale Belga non possono essere ritenute responsabili per l'uso che può essere fatto delle informazioni qui contenute.

Co-funded by
the European Union

La presente pubblicazione è stata realizzata con il sostegno finanziario della Commissione europea nell'ambito del programma Erasmus+. . Le informazioni e le opinioni contenute nella presente pubblicazione sono quelle degli autori. La Commissione Europea e l'Agenzia Nazionale Belga non possono essere ritenute responsabili per l'uso che può essere fatto delle informazioni qui contenute.