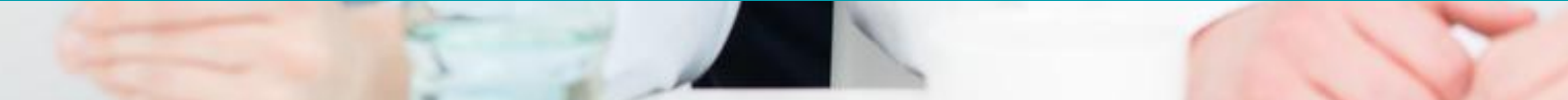
Co-funded by
the European Union



CONTRE LE FOSSÉ ENTRE LA FORMATION ET LE MONDE DU TRAVAIL - GAP

23PCP0001-2023-1-BE01-KA220-VET-000166111



Co-funded by the European Union

Liste de contrôle pour les responsables de centres VET

☐ **Liste de contrôle pour la planification stratégique**

- Élaboration d'un parcours clair.
- Révision annuelle des objectifs de formation.
- Participation active aux forums d'élaboration des politiques, aux tables rondes des parties prenantes, etc.

☐ **Liste de contrôle pour l'élaboration des programmes d'études**

- Programmes de formation adaptés aux besoins de l'industrie.
- Mises à jour régulières en fonction des tendances du marché.
- Compétences relationnelles et aptitudes à l'emploi incluses.
- Possibilités de stages offertes.

☐ **Liste de contrôle pour l'engagement des employeurs**

- Partenariats actifs avec les employeurs.
- Programmes d'apprentissage et de stages en place.
- Événements liés à la carrière et salons de l'emploi programmés.

☐ **Liste de contrôle pour l'orientation professionnelle**

- Ateliers sur l'employabilité organisés.
- Engagement du réseau des anciens élèves.

☐ **Liste de contrôle pour l'inclusion sociale**

- Mise en place de politiques d'apprentissage inclusives.
- Formation du personnel à la diversité et à l'inclusion.

☐ **Liste de contrôle pour le suivi et l'évaluation**

- Collecte régulière des commentaires des parties prenantes.
- Mise en œuvre d'initiatives d'amélioration continue.
- Examen des meilleures pratiques

Veuillez noter que les recommandations indicatives et les listes de contrôle susmentionnées ont pour but de vous aider à mettre en place une stratégie cohérente, opérationnelle et inclusive pour la mise en œuvre du parcours d'apprentissage

Cette publication a été élaborée avec le soutien financier de la Commission européenne dans le cadre du programme Erasmus+. Les informations et opinions exprimées dans cette publication sont celles des auteurs. La Commission européenne et l'Agence nationale belge ne peuvent être tenues responsables de l'utilisation qui pourrait être faite des informations contenues dans ce document.