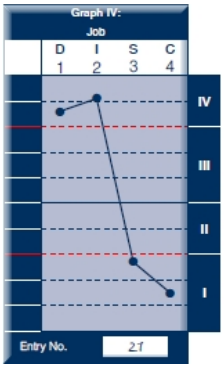
Titlul instrumentului **INSTRUMENT DE PROFILARE A DISCURILOR**	
Scopul instrumentului	DiSC este un instrument de evaluare personală utilizat pentru a îmbunătăți munca în echipă, comunicarea și productivitatea la locul de muncă. Organizațiile și facilitatorii utilizează acest instrument pentru a promova schimbarea culturală și pentru a inspira schimbări de comportament durabile care să influențeze pozitiv forța de muncă. DiSC reprezintă cele patru profiluri principale de personalitate descrise în modelul DiSC: - D = Dominanță, - I = Influență, - S = Stabilitate - C = Conștiinciozitate. Persoanele cu personalitate D tind să fie încrezătoare și pun accentul pe obținerea de rezultate concrete. Persoanele cu personalitate I tind să fie mai deschise și pun accentul pe relații și pe influențarea sau persuadarea celorlalți. Persoanele cu personalitate S tind să fie de încredere și pun accentul pe cooperare și sinceritate. Persoanele cu personalitate C tind să pună accentul pe calitate, acuratețe, expertiză și competență. Pe lângă analiza tendințelor comportamentale individuale, profilul de personalitate DISC oferă și informații despre peste 20 de tendințe comportamentale diferite, care sunt obținute ca combinații ale celor patru dimensiuni ale componentelor DISC. Aceste tendințe oferă un fel de model de comportament care poate fi utilizat din punct de vedere practic și ajută la „clasificarea" manifestărilor comportamentale.
Materiale necesare pentru utilizarea instrumentului (de ex. tablă albă, pix și hârtie, cameră cu scaune dispuse în cerc, conexiune la internet, computer sau telefon mobil etc.)	Computer, conexiune la internet, instrument online (pentru a obține raportul testului, de multe ori trebuie să plătiți o taxă)

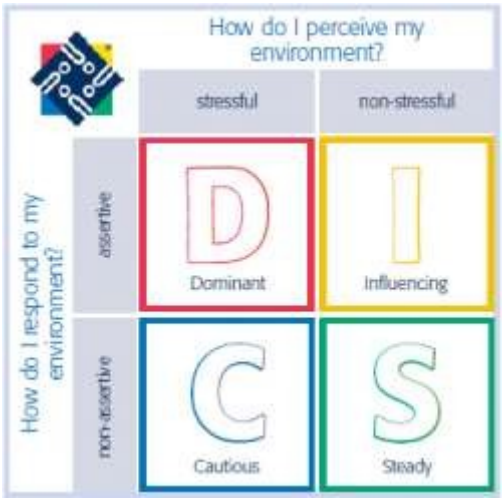
Această publicație a fost elaborată cu sprijinul financiar al Comisiei Europene în cadrul programului Erasmus+.
. Informațiile și opiniile prezentate în această publicație aparțin autorilor. Comisia Europeană și Agenția Națională Belgiană nu pot fi trase la răspundere pentru utilizarea informațiilor conținute în prezenta publicație.

Implicarea altor persoane (de exemplu, profesor, tutor al companiei, părinți etc.)	Antrenorul/tutorele poate ajuta utilizatorul să înțeleagă profilul
Link către instrument (de exemplu, link online)	ENG: Disc » BlossomUp IT: Test di personalità gratuito da myDISCprofile GR: https://www.16personalities.com/el/%CE%B4%CF%89%CF%81%CE%B5%CE%AC%CE%BD-%CF%84%CE%B5%CF%83%CF%84- BG:DISC Profil – Descoperă-ți punctele forte și stilurile personale RO:Evaluarea și raportarea DISC: Limbi BE: Profil4 - Documentație - Prezentarea modelului DISC: managementul în culori...
Indicații privind utilizarea instrumentului	Profilul de personalitate DISC se bazează pe analiza rezultatelor unui test online format din 48 de întrebări, la care fiecare participant poate răspunde într-un format online convenabil și accesibil. Rezultatele testului generează un raport psihometric, incluzând diagrame și analize, care arată măsura în care se exprimă dimensiunile individuale DISC ale comportamentului. Interpretarea rezultatelor este descrisă într-un raport în următoarele domenii: 1. Înțelegerea tendințelor comportamentale 2. Convingeri personale 3. Stilul de comportament și modul de îndeplinire a sarcinilor 4. Munca în echipă 5. Comportamentul într-o situație de stres 6. Atitudine față de schimbare 7. Dezvoltarea strategiilor pentru succes

Această publicație a fost elaborată cu sprijinul financiar al Comisiei Europene în cadrul programului Erasmus+.
. Informațiile și opiniile prezentate în această publicație aparțin autorilor. Comisia Europeană și Agenția Națională Belgiană nu pot fi trase la răspundere pentru utilizarea informațiilor conținute în prezenta publicație.



Behavior Dimensions	Personality of Job Position	Human Personality
	Job-requirements	Behavior-requirements
Interactive	To communicate information	Talkative and open
Directive	To push for results	Active and decisive
Supportive	To complete plans	Sincere and cooperative
Corrective	To test ideas	Disciplined and concerned



Pe lângă analiza tendințelor comportamentale individuale, profilul de personalitate DISC oferă și informații despre peste 20 de tendințe comportamentale diferite, care sunt obținute ca combinații ale celor patru dimensiuni ale componentelor DISC. Aceste tendințe oferă un fel de model de comportament care poate fi utilizat din punct de vedere practic și ajută la „clasificarea” manifestărilor comportamentale.

Această publicație a fost elaborată cu sprijinul financiar al Comisiei Europene în cadrul programului Erasmus+.
. Informațiile și opiniile prezentate în această publicație aparțin autorilor. Comisia Europeană și Agenția Națională Belgiană nu pot fi trase la răspundere pentru utilizarea informațiilor conținute în prezenta publicație.