Titlul instrumentului SIMULARE DE PLANIFICARE STRATEGICĂ EXERCIȚIU ÎN CLASĂ	
Scopul instrumentului	Instrumentul simulează un interviu de angajare pentru un post de management strategic în sala de clasă. Participanții sunt puși în situații din viața reală. După selectarea unei anumite afaceri, participanții sunt rugați să creeze un plan strategic, pe care apoi sunt rugați să îl prezinte în timpul unui interviu de angajare. Participanții sunt încurajați să demonstreze abilități de cercetare, analiză și aplicare practică, pe lângă cunoștințele teoretice și tehnice și abilitățile critice cum ar fi leadershipul, munca în echipă și comunicarea.
Materiale necesare pentru utilizarea instrumentului (de ex. tablă albă, pix și hârtie, cameră cu scaune dispuse în cerc, conexiune la internet, computer sau telefon mobil etc.)	Conexiune la internet, computer sau telefon mobil, cameră pentru prezentare, echipament de prezentare.
Implicarea altor persoane (de exemplu, profesor, tutor al companiei, părinți etc.)	Profesor, tutore, formator, participanți (cursanți/studenți)
Link către instrument (de exemplu, link online link pentru exemplu)	N/A
Indicații privind utilizarea instrumentului	1. Prezentarea exercițiului – participanților li se prezintă componentele sarcinii, ce se așteaptă de la ei și constrângerile de timp și resurse; 2. Cercetare și analiză – participanții aleg o întreprindere eșantion și apoi procedează la colectarea datelor relevante, analizează provocările organizaționale și identifică îmbunătățirile necesare; 3. Elaborarea planului – pe baza cercetării efectuate, participanții elaborează un plan de management structurat, care include evaluarea riscurilor, strategiile operaționale, planificarea financiară și evaluarea performanței. 4. Pregătirea prezentării – participanții rezumă concluziile într-o prezentare concisă și atractivă din punct de vedere vizual, care evidențiază strategiile și justificările cheie. 5. Simulare și evaluare – prezentarea este susținută într-un cadru profesional simulat, în care participanții își apără deciziile în fața unui comitet de evaluare. Feedback-ul este oferit pe baza profunzimii analitice, a fezabilității recomandărilor și a abilităților de comunicare. Exercițiul dat se bazează pe un „stagiu de management strategic”, dar prin modificarea elementelor principale ale planului sau prezentării, acesta poate fi adaptat la orice tip de stagiu bazat pe tematica formării. Echipei i se va da o sarcină care imită un scenariu real de interviu de angajare și care le cere să prezinte o soluție sugerată. Li se va cere să pregătească soluția și să o prezinte în timpul interviului.

Această publicație a fost elaborată cu sprijinul financiar al Comisiei Europene în cadrul programului Erasmus+. Informațiile și opiniile prezentate în această publicație sunt ale autorilor. Comisia Europeană și Agenția Națională Belgiană nu pot fi trase la răspundere pentru utilizarea informațiilor conținute în prezenta publicație.